

Drogi Pracowniku,

od 25 maja 2018 roku w Polsce obowiązują przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, w skrócie „RODO”. Wykonując obowiązki wynikające z RODO, przekazujemy Ci szczegółową informację o przetwarzaniu Twoich danych osobowych przez Pracodawcę - LOTTE Wedel sp. z o.o.

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest **LOTTE Wedel spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Warszawie (kod pocztowy: 03-801) ul. Zamoyskiego 28/30, (dalej: „my” lub „LOTTE Wedel”).

W sprawie danych osobowych można kontaktować się z nami w następujący sposób:

- pisemnie, na adres siedziby: ul. Zamoyskiego 28/30, 03-801 Warszawa, z dopiskiem „Dane Osobowe”,
- poprzez e-mail, na adres: dane.osobowe@wedel.pl

II. Cele i podstawy prawne przetwarzania Twoich danych osobowych przez LOTTE Wedel

- 1) **zawarcie i wykonywanie umowy o pracę**, w tym do oceny i szkolenia Pracowników (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- 2) **wypełnienie obowiązków prawnych LOTTE Wedel jako Pracodawcy**, wynikających z obowiązujących przepisów prawa, m.in. Kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy, przepisów podatkowych, przepisów o ubezpieczeniu społecznym i zdrowotnym, w celach takich jak: prowadzenie akt osobowych i pozostałej dokumentacji pracowniczej, rozliczanie i wypłata wynagrodzenia za pracę, zarządzanie pracownikami, zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy, wykonywanie czynności związanych z obowiązkami i odpowiedzialnością pracowników (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- 3) **realizacja prawnie uzasadnionych interesów LOTTE Wedel** (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO), czyli m.in.:
 - zapewnienie bezpieczeństwa osób i ochrona mienia na terenie LOTTE Wedel,
 - ustalenie i dochodzenie ewentualnych roszczeń, prowadzenie postępowań sądowych i windykacyjnych,
 - wewnętrzne cele administracyjne LOTTE Wedel, w tym zarządzanie personelem, raportowanie w ramach grupy LOTTE,
 - przekazywanie danych osobowych w związku ze świadczeniami dodatkowymi (ubezpieczenia na życie, prywatna opieka medyczna, karty sportowe, inne benefity pracownicze) w celu zagwarantowania jak najlepszych warunków pracy,
 - przekazywanie danych administracyjnych dotyczących podróży służbowych, numerów rezerwacji, numerów paszportu, numer firmowej karty kredytowej, rozliczanie faktur związanych z podróżami służbowymi i dietą,
 - wykorzystywanie wizerunku Pracowników do celów wewnętrznej komunikacji i wykonania identyfikatorów służbowych,
 - prowadzenie wewnętrznych postępowań wyjaśniających i audytowych;
- 4) **dobrowolna zgoda Pracownika** (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO) – na tej podstawie możemy przetwarzać dane osobowe m.in. w celu:
 - udostępnienia danych osobowych leasingodawcom, firmom oferującym krótkoterminowy najem samochodów, firmom świadczącym usługi assistance – w celu sprawnego przeprowadzenia procesu likwidacji szkód komunikacyjnych firmowych pojazdów,
 - wykorzystania wizerunku Pracowników np. na naszej stronie internetowej w celu promocji naszych produktów oraz LOTTE Wedel jako pracodawcy, a także w celu publikacji artykułów i bieżących informacji w kwartalniku „Temperówka”,
 - przetwarzania danych osobowych w zakresie szerszym, niż wynikający z art. 22¹ Kodeksu pracy,
 - umożliwienia Pracownikom udziału w wewnętrznych postępowaniach rekrutacyjnych.
- 5) w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych LOTTE Wedel przetwarza te dane do celów profilaktyki zdrowotnej i medycyny pracy, oceny zdolności pracownika do pracy oraz zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego (podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. h RODO).

III. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe Pracowników będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania wskazanych w pkt II, tj.:

- 1) w zakresie wykonywania umowy o pracę – przez okres zatrudnienia w LOTTE Wedel, a następnie do upływu okresu przedawnienia roszczeń określonego w przepisach prawa;
- 2) w zakresie wypełnienia obowiązków prawnych LOTTE Wedel – przez okres wskazany w przepisach prawa (np. prawa pracy, ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych) lub przez okres do chwili wypełnienia obowiązków LOTTE Wedel;
- 3) w zakresie realizacji prawnie uzasadnionych interesów LOTTE Wedel – do czasu realizacji celu przetwarzania danych osobowych lub do chwili, gdy Pracownik zgłosi sprzeciw wobec przetwarzania jego danych osobowych;
- 4) w zakresie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody Pracownika – do chwili wycofania zgody.

IV. Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe Pracowników mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, w szczególności:

- 1) podwykonawcom LOTTE Wedel, czyli podmiotom, z których usług korzystamy w codziennej działalności. Podmioty te przetwarzają dane osobowe na podstawie zawartej z LOTTE Wedel pisemnej umowy powierzenia;
- 2) podmiotom trzecim oferującym dodatkowe świadczenia (benefity) dla Pracowników – np. ubezpieczyciele, leasingodawcy; dostawcy kart sportowych;
- 3) podmiotom z grupy kapitałowej LOTTE – grupa kapitałowa LOTTE obejmuje zarówno podmioty dominujące jak i zależne od LOTTE Wedel, a także obecnych jak i przyszłych jej członków, w szczególności: LOTTE CO., LTD. z siedzibą w Tokio (160-0023) Japonia, adres: 20-1, Nish-Shinjuku 3-chome, Shinjuku-ku, oraz Pijalnię Czekolady Wedel Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (31-017), adres: Rynek Główny 46;
- 4) podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, np. ZUS, Urząd Skarbowy, sądy, Policja, organy kontroli oraz innym organom państwowym.

V. Przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Co do zasady, dane osobowe Pracowników nie są przekazywane poza obszar Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Sytuacja taka może jednak mieć miejsce w przypadku, gdy LOTTE Wedel zleca wykonanie określonych usług podmiotom mającym siedzibę poza EOG lub przetwarzającym dane poza EOG, albo w przypadku organizacji podróży służbowych Pracowników do spółek z grupy kapitałowej LOTTE mających siedzibę poza EOG.

W każdym takim przypadku dane osobowe Pracowników mogą być przekazane jedynie do państw trzecich (państwa poza EOG) lub podmiotów w państwach trzecich (na podstawie programu Ochrona prywatności „Privacy Shield”), w stosunku do których decyzją Komisji Europejskiej stwierdzono odpowiedni stopień ochrony danych lub zawarto w umowach z tymi podmiotami standardowe klauzule ochrony danych.

VI. Uprawnienia osoby, której dane dotyczą

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przez LOTTE Wedel masz prawo:

- 1) **dostępu** do Twoich danych osobowych oraz uzyskania ich kopii;
- 2) żądania **sprostowania** (poprawienia) Twoich danych osobowych;
- 3) żądania **usunięcia** Twoich danych osobowych – jeżeli uważasz, że nie mamy podstaw do przetwarzania tych danych;
- 4) żądania **ograniczenia przetwarzania** Twoich danych osobowych;
- 5) **wyrażenia sprzeciwu** wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, w zakresie w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes LOTTE Wedel;
- 6) **przeniesienia** Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od LOTTE Wedel danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym oraz żądania przesłania tych danych

innemu administratorowi danych, jeżeli jest to technicznie możliwe. Prawo to przysługuje, jeżeli dane osobowe przetwarzane są na podstawie zgody lub zawartej umowy.

WYCOFANIE ZGODY

W zakresie, w jakim dane osobowe są przetwarzane **na podstawie Twojej zgody**, masz prawo do jej wycofania w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które nastąpiło na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Powyższe uprawnienia możesz zrealizować w następujący sposób:

- a) pisemnie, na adres siedziby: ul. Zamoyskiego 28/30, 03-801 Warszawa, z dopiskiem „Dane Osobowe”;
- b) na adres e-mail: dane.osobowe@wedel.pl

Zaznaczamy, że w celu sprawdzenia zasadności każdego zgłoszenia mamy prawo prosić o podanie dodatkowych informacji uwierzytelniających.

VII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzoru

Jeżeli uznasz, że przetwarzanie przez LOTTE Wedel Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

VIII. Obowiązek podania danych i skutki ich niepodania

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne, jednak skutkiem odmowy ich podania będzie brak możliwości zrealizowania poszczególnych celów wskazanych powyżej.